

Dit document is een vertaling. In geval van twijfel heeft de Engelse versie voorrang.

Milieu- en Maatschappelijk kader

12 april 2022



Inleiding

Dit document bevat Vitols¹ Milieu- en Maatschappelijk (E&S, Environmental & Social) beleidslijnen over onderwerpen als gezondheid, veiligheid, milieu, mensenrechten, arbeidsrechten en gemeenschappen. Het beschrijft onze overtuigingen en vereisten evenals onze benadering van E&S meer in het algemeen. In dit document beschrijven we de standaarden waar we naartoe werken evenals de nood om de prestaties te monitoren aan de hand van kernprestatie-indicatoren (KPI's).

We streven hoge standaarden na en erkennen dat dit ambities zijn waarvoor we hard moeten werken om ze te bereiken.

¹ In dit document worden ter vereenvoudiging de termen "Vitol" en "Vitol Group" gebruikt en zij verwijzen naar Vitol Netherlands Coöperatief U.A. en haar directe en indirecte dochtermaatschappijen en gelieerde ondernemingen, die op zich allemaal afzonderlijke juridische entiteiten zijn. Verder worden de woorden "wij", "we", "ons," "onze" en "onszelf" gebruikt om in het algemeen te verwijzen naar de vennootschappen van de Vitol-groep.

Vitols E&S-overtuigingen

Onze activiteiten moeten veilig zijn voor werknemers, (onder)aannemers, omringende gemeenschappen en het milieu - we verbinden ons ertoe ervoor te zorgen dat E&S-overwegingen integraal deel uitmaken van onze bedrijfsactiviteiten

We streven naar een nul-schade-benadering - we verbinden ons ertoe om incidenten en bijna-ongevallen te melden, te onderzoeken en eruit te leren

We erkennen het belang en de kwetsbaarheid van het milieu - we verbinden ons ertoe om onze impact op het milieu te minimaliseren mede door hoge E&S-standaarden te handhaven

Een risicogebaseerde benadering is de meest geschikte manier om de complexe omgevingen en regio's waarin we actief zijn te beheren - we verbinden ons ertoe om dit strikt te implementeren

Al onze activiteiten moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving - we verbinden ons ertoe dit, naast ons E&S-kader, te ondersteunen door erop toe te zien dat de juiste processen, middelen en systemen aanwezig zijn

We zetten ons in voor het respecteren van alle internationaal erkende mensenrechten - we streven ernaar onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#), (VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten) waarbij we er tevens naar streven ons elk jaar te verbeteren

We moeten onze prestaties monitoren en voortdurend proberen deze te verbeteren - we verbinden ons ertoe onze prestaties te monitoren, op te volgen en bekend te maken, evenals tot het verhogen van onze doelstellingen en het gebruiken van audits om onze E&S-prestaties te verbeteren

Wij erkennen het belang van communicatie en transparantie - en verbinden ons ertoe om op gepaste wijze met alle belangrijke stakeholders te communiceren

Verantwoordelijkheid staat centraal in de cultuur van Vitol - we verbinden ons ertoe om verantwoordelijkheid te nemen voor ons handelen als individu, als team en als een bedrijfsgroep

Vitol CEO
Russell Hardy

Vitols E&S-vereisten

1. Naleving van de wet- en regelgeving

- 1.1. Het beheren van bedrijfsactiviteiten, materieel en activiteiten in overeenstemming met de relevante wet- en regelgeving en vergunningen op het gebied van E&S. Indien er geen specifieke wetgeving of praktijk in de betreffende sector bestaat, moet een verstandige benadering worden gevolgd om risico's te verminderen

2. Risicobeheer

- 2.1. Het aannemen van een risicogebaseerde benadering ten opzichte van E&S en operationeel beheer door risico's te identificeren, monitoren, beoordelen en deze te beperken tot een aanvaardbaar niveau in functie van onze bedrijfsnoden
- 2.2. Het toezien op dat activiteiten met een hoog risico, zoals onder meer de volgende activiteiten, goed worden beheerd door vergunningen en/of veiligheidssystemen:
 - i. Vervoer (bijv. per vrachtwagen, trein, schip en mobiele uitrusting)
 - ii. Graafwerkzaamheden en toegang tot besloten ruimten
 - iii. Werkzaamheden waarbij hitte vrijkomt, energie en elektrische isolatie
 - iv. Activiteiten die gepaard gaan met brand- en explosiegevaar en schadelijke atmosfeer-risico's
 - v. Hoogtewerken
 - vi. Hef- en hijswerkzaamheden

3. Leiderschap, Opleiding en Competentie

- 3.1 Leidinggeven door zelf het voorbeeld te geven, mensen stimuleren om in te grijpen, onveilige situaties te melden ter voorkoming van beroepsziekten en -ongevallen, ook wanneer men zelf niet direct betrokken is
- 3.2 Verstrekken van passende en doorlopende E&S-informatie, training en begeleiding aan werknemers, aannemers en bezoekers, om hen in staat te stellen hun taken naar behoren uit te voeren

4 Managementsystemen

- 4.1. Indien van toepassing, E&S-beheersystemen invoeren die betrekking hebben op:
 - i. Persoonlijke en procesgerelateerde veiligheidsrisico's
 - ii. Het ter beschikking stellen van geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), sanitaire voorzieningen, EHBO-kits en drinkwater
 - iii. Milieubescherming
 - iv. Gezondheidsrisico's en blootstelling aan mogelijke gezondheidsrisico's
 - v. Veiligheidsgerelateerde onderwerpen
 - vi. Klachten en behandeling van klachten
 - vii. Alcohol- en drugstesten
 - viii. De selectie en het beheer van aannemers en leveranciers

5. Doelstellingen en meting

- 5.1. Meetbare doelstellingen vaststellen om E&S-prestaties te verbeteren. In voorkomend geval, dient het volgende in aanmerking te worden genomen:
 - i. Achter- en voorlopende E&S-gerelateerde metriek (bijv. het aantal ongevallen met verzuim, metriek omtrent procesveiligheid, bijna-ongelukken)
 - ii. Klachten over lawaai, geur en andere zaken
 - iii. Energie-, afval- en waterbeheer
 - iv. Verontreinigingspreventie
- 5.2. Definiëren, verzamelen en analyseren van bedrijfsspecifieke KPI's om E&S-prestaties te monitoren en te meten
- 5.3. Vitals KPI's inzake E&S moeten op kwartaalbasis aan de ESG-afdeling van de Vitol Group worden gerapporteerd

6. Mensenrechten

- 6.1. Ons verbinden om alle internationaal erkende mensenrechten te respecteren, met inbegrip van de mensenrechten die zijn opgenomen in de [International Bill of Human Rights](#)² (Internationaal Statuut van de Mensenrechten), de [International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)³ (Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de fundamentele beginselen en rechten op het werk), en voor de scheepvaart in het bijzonder de [Maritime Labour Convention](#) (het Maritiem Arbeidsverdrag).
- 6.2. Zorgen voor een diverse en inclusieve werkplek, vrij van discriminatie ongeacht leeftijd, geslacht, ras, cultureel erfgoed, etniciteit, seksuele geaardheid, godsdienst of beperking
- 6.3. Toezien op de naleving van wettelijke voorschriften met betrekking tot werktijden, voorwaarden en vergoeding
- 6.4. Extra aandacht besteden aan kwetsbare of gemarginaliseerde groepen die mogelijks een groter risico lopen om benadeeld te worden op vlak van mensenrechten
- 6.5. Dwangarbeid, mensenhandel en kinderarbeid verbieden en geen fysiek of verbaal misbruik of intimidatie op de werkplek tolereren
- 6.6. Respecteren van het recht van werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij een vakbond, en zich ertoe verbinden te goeder trouw te onderhandelen met hun vertegenwoordigers

7. Veiligheid

- 7.1. Erop toezien dat passende maatregelen zijn getroffen met betrekking tot reizen naar hoogrisicogebieden
- 7.2. Invoeren van veiligheid op de werkplek, gericht op het voorkomen van geweld, intimidatie en andere negatieve E&S-omstandigheden die ontstaan vanuit interne en externe bronnen
- 7.3. Erop toezien dat het veiligheidsbeleid in overeenstemming is met internationale standaarden, het lokale beleid en de wetgeving

² Bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, gecodificeerd in het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten; het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten.

³ Vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen, de afschaffing van dwangarbeid of verplichte arbeid, de effectieve afschaffing van kinderarbeid, afschaffing van discriminatie op het gebied van werk en beroep.

- 7.4. Veiligheidsregelingen beheren in overeenstemming met de [Basisprincipes van de Verenigde Naties voor het gebruik van geweld en vuurwapens door wetshandhavers](#) en de [Vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten](#), daar waar van toepassing
- 7.5. Beperken van de negatieve gevolgen van onze veiligheidsregelingen op lokale gemeenschappen

8. Due Diligence

- 8.1. Hanteren van een risicogebaseerde benadering van E&S-due diligence en focussen op de ernstigste potentiële gevolgen vanuit een E&S-standpunt
- 8.2. Waar mogelijk, rekening houden met Vitols E&S-kader bij het aangaan van transacties en bij het uitvoeren van due diligence-onderzoek op onze handelspartners
- 8.3. Streven naar het uitvoeren van een voortdurend due diligence-onderzoek naar mensenrechten en erop toezien dat rechthebbenden en gemeenschappen die geïmpacteerd zijn door onze bedrijfsactiviteiten, toegang hebben tot rechtsmiddelen
- 8.4. Indien van toepassing, E&S-impact evaluaties uitvoeren

9. Betrokkenheid van en communicatie met stakeholders

- 9.1. Ontwikkelen van tweerichtingscommunicatie met relevante stakeholders om het bewustzijn en het begrip van Vitol en lokale E&S-kaders te waarborgen
- 9.2. Opbouwen van capaciteiten om waar nodig het voorkomen en beperken van negatieve gevolgen te verbeteren

10. Incidentmelding en -beheer

- 10.1. Opstellen en testen van aan E&S gerelateerde incidentbeheerplannen voor ernstig ongevalrisico, bijv. procedures voor veiligheidsincidenten, het vrijkomen van schadelijke stoffen, noodgevallen m.b.t. transport, enz.
- 10.2. Beschikken over een procedure voor het melden, onderzoeken en leren van E&S-incidenten en potentiële risicovolle bijna-ongevallen om de achterliggende oorzaken vast te stellen en de herhaling ervan te voorkomen

11. Prestatiebeoordeling

- 11.1. Initiëren van periodieke audits van onze bedrijfsactiviteiten om de voortgang en andere vereisten te toetsen, waarbij gebruik wordt gemaakt van geschikt gekwalificeerd personeel

Toepassingsgebied

Dit kader is van toepassing op de activiteiten van alle werknemers, (onder)aannemers en andere voor Vitol werkzame stakeholders. Wij verwachten dat alle ondernemingen waarin Vitol een aandelenbelang heeft deze of vergelijkbare standaarden volgen, hoewel wij tegelijk erkennen dat onze invloed afhankelijk is van de aard van ons aandeelhouderschap en andere factoren. We moedigen onze zakenpartners en belanghebbenden tevens aan om in overeenstemming met dit kader of een vergelijkbare standaard te handelen en proberen hen waar nodig, te ondersteunen om dit te bereiken. In situ of op investeringsniveau zijn meer gedetailleerde, specifieke systemen aanwezig om de dagelijkse bedrijfsvoering te waarborgen en risico's te beheren.

In sommige gevallen verbiedt de nationale wetgeving de naleving van internationale erkende mensenrechten. Daar waar de nationale wetgeving en de standaarden van internationale mensenrechten verschillen, volgen we, indien mogelijk, de hogere standaard; indien deze met elkaar in conflict zijn, zullen we alternatieve maatregelen treffen om de naleving van internationaal erkende mensenrechten te bevorderen.